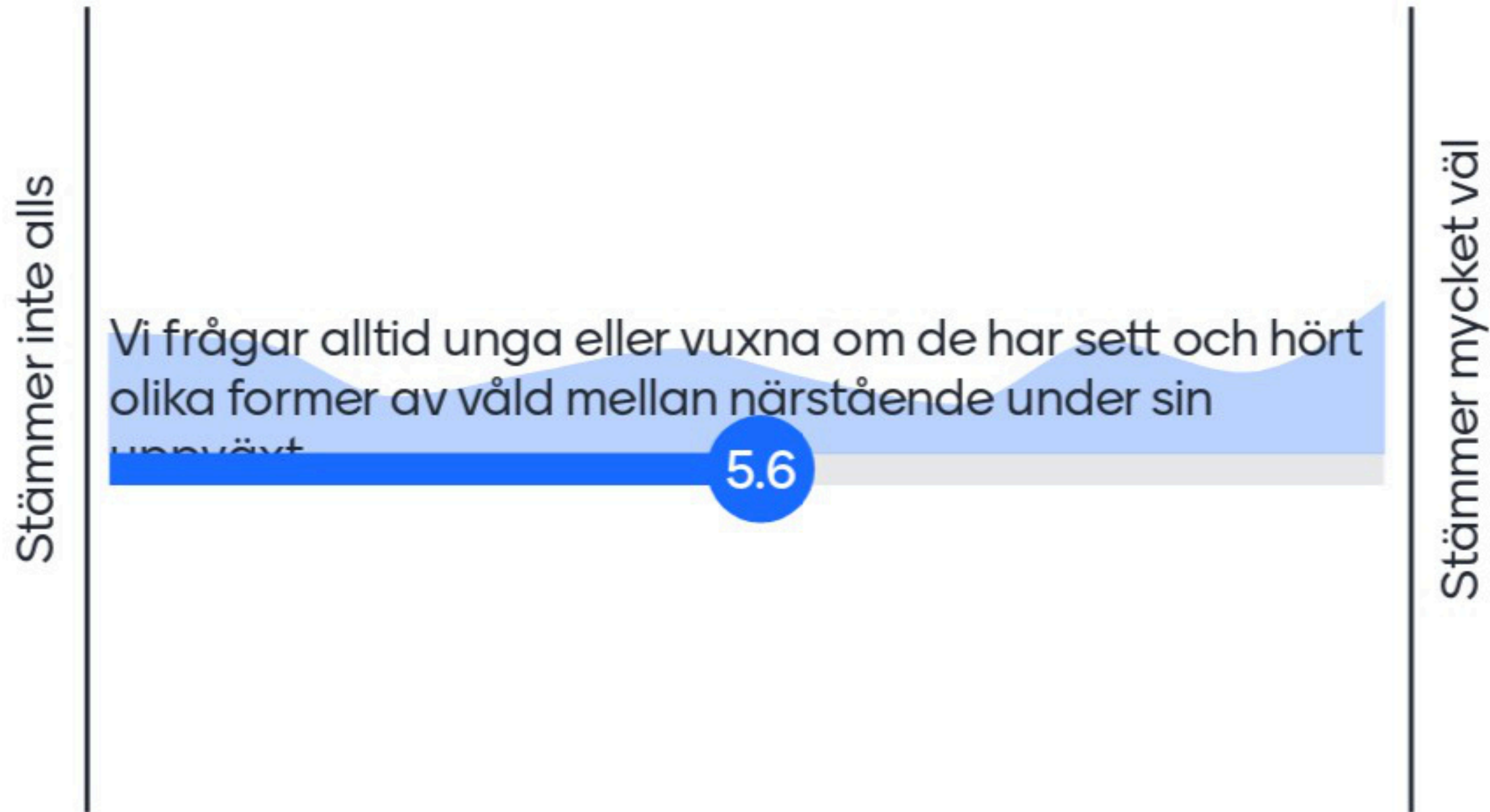


Det här har gjort störst intryck på mig idag!



Vad frågar vi de unga eller vuxna vi träffar?



Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstymning och barn- och tvångsäktenskap?

Broschyr

Medvetandegöra allvaret

Ställa fler frågor

Seminarier och workshops

Kompetensutveckling

Öka kunskapen

Samverka

Ställa frågor om våld

Införa frågan på APT

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstympling och barn- och tvångsäktenskap?

Våga lyssna, våga fråga

Börja ställa frågor 🗨️

Aktivt fråga! Informationskampanj för personal och deltagare

Rutiner och uppföljning

Mer utbildning

Rutiner

Använda dagens kunskap på APTAtt börja prata om det mer

Prata om det Fråga om det specifikt.

Våga fråga.

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstämpning och barn- och tvångsäktenskap?

Prata om det

Utbilda ledning/politik

Våga prata om HRV

Tydliga riktlinjer

Handlingsplan

Informera mera.

Utbildning och forum att prata om dessa frågor. Återta processinriktat arbetssätt

Alla ställer frågor om VIR

Informera

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstymning och barn- och tvångsäktenskap?

Fråga mer

Vara lyhörda

Fråga, sätta upp Affischer

Ställa mer frågor

Ge kunskap

Utbildning för cheferna

Samverka

Informera och utbilda

Fråga mer specifikt om den typen av våld

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstympling och barn- och tvångsäktenskap?

Utbilda på alla nivåer inom kommunen.

Våga fråga mer

Fråga

Våga fråga

Ställa frågor om våld.

Affischer

Våga ställa frågan

Lägga in som rutin i utredning

Lyfta frågan, diskutera mera samt ha en handlingsplan.

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstämpning och barn- och tvångsäktenskap?

Kompetenshöjning och mer information i ämnet

Implementera kunskapen vi har

Lyfta frågan i handledning oftare

Utbilda

Fråga upp kring möjligheten att själv välja partner

Arbeta strukturerat med att alltid ställa frågan!

Fråga oftare redan i tidiga led

Sprida kunskap bland kollegor

Fråga alla. Samtala kollegialt och systematiskt

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstymning och barn- och tvångsäktenskap?

Utbilda politiker och ledning hrv

Våga ställa frågor

Mer utbildning o sen uppföljning

Ha dialog, utbildning, information

Våga fråga mer.

Sprida den information som finns tillgänglig via myndighetssidor och diskutera frågorna

Fråga oftare

Samverka

En handlingsplan, ge mer information kontinuerligt bland personalen. Samt ha information tillgänglig

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstympling och barn- och tvångsäktenskap?

Upprätta en greppar handlingsplan och efterleva den och de mål som finns/bör finnas kommunövergripande.

Öka kunskapen genom att berätta om denna föreläsning. Våga fråga och ställa frågor konkret.

Kompetensutveckla personalen

Ställa fler frågor

Mer utbildning för att bli bättre möta upp när man ställer frågor

Bli medvetna

Ställa rutinmässiga frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld

Skapa mötesforum där det är möjligt att fråga

Informera och utbilda

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstymning och barn- och tvångsäktenskap?

Broschyrer

Mer utbildning

Mer information på hemspråk från landspersoner

Våga fråga

Kontinuerlig fortbildning.

Upprätta rutiner. Utbilda personal och följa upp arbetet.

Ställa mer frågor, informera.

Kompetensutveckling i att ställa frågor

Kompetenshöjning

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstympling och barn- och tvångsäktenskap?

Processinriktat arbetssätt

Öka kunskapen

Upplysa om att rätten till ett fritt liv vägen tyngre än eventuellt integritetsbrott hos föräldern

Fler kontaktytor. Sprida kunskapen mer. Erbjud utbildningar och tillfällen till samtal

Ställa rätt frågor

Rutiner, samla framgångsfaktorer, samverka

Alla ställa frågor om våld

Möjliggöra för medarbetare

Belysa ämnet för hela arbetsplatsen.

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstämpning och barn- och tvångsäktenskap?

Ställa frågor. Ökad kunskap

Ge ännu mer information och ha mer diskussioner.

Bygga förtroende

Utbildning och workshops

Ställa mer frågor och informera om stödinsatser på olika sätt

Kompetensutveckling till personal

Informera bättre, upplys

Mer kunskap

Ställa frågor som kan visa på förekomst

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstymning och barn- och tvångsäktenskap?

Automatiska utskick med information vid beslut och annat

Öka medvetenheten och kunskapen

Fråga Rutiner uppföljning

Ställa frågor om hur personen har det. Fråga om våld

Börja ställa frågor

Fortsätta med utbildning

Hålla frågan levande. Att känna stöd från chef. Att prata om det på APT.

Handlingsplan

Undervisning

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstympning och barn- och tvångsäktenskap?

Rutiner

Våga fråga

Var noga med att implementera rutiner, förnya och säkerställa att kunskapen förmedlas även till nyanställda. Vidare utbilda oss på ämnet och hålla kunskapen färsk.

Fortsatt kompetensutveckling och utveckling av arbetssätt, möjlighet att fortsatt träffa kunder och ha ansvar kvar inom myndigheten.

Kompetenshöjning som denna fantastiska konferens idag men experter, och aktiva på fältet. Samla in vilka man kan kontakta i olika kommuner/vården/ etc.

Rutiner

Ställa fler frågor

Utbilda även chefer

Utbilda i jämställdhetspolitiska målen. Främst mål 6.

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstymning och barn- och tvångsäktenskap?

Hjälpa personen att förstå att den har ett jag. För att få bättre förutsättningar för skapa ännu mer ökat förtroende.

Arrangera workshops och seminarier

Hålla frågan levande på arbetsplatsen

Fråga mer specifikt om våld utifrån dessa perspektiv

Ställa andra frågor

Inse att det finns även i vår kommun

Börja fråga mer och mer utbildning i ämnet

Ställa frågor till alla, även om det är något annat se söker för. Ställa frågan om de ska resa i sommar.

Samverka mellan myndigheter.

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstymning och barn- och tvångsäktenskap?

Ställa frågan om bla om man har rätt att välja partner. Att använda oss av info broschyrer.

Rutiner

Ställa frågor om våld

Ledning

Utbildning chefer

Utbilda personal

Mycket, systematiskt tänka och fråga om de områden.

Utvärdera

Ansvariga chefer måste erhålla kompetens för att kunna informera alla medarbetare om vikten av att arbeta med dessa frågor och fortsatt kompetenshöjning.

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstympling och barn- och tvångsäktenskap?

Utforma konkreta rutiner

Intern eller extern handledning

Information på våra hemsidor

Ta till oss befintlig information och använd den i samtalen möten,- att informera om vad som gäller, vilka lagar som finns och att det finns hjälp att få.

Ordna rutinfrågor

Utbilda hela kontoret

Ställa rutinmässiga frågor om våld

Öka kunskap och pressa på i politiken att tillse att detta förs upp på dagordning

Ställa frågor

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstympning och barn- och tvångsäktenskap?

Utbilda

Implementera i verksamheten: skapa rutiner!

Kunskap

Injuda alla att få se denna föreläsning. Se till att chefer även får se denna föreläsning. Att man har workshops, utbildningar för att ständigt utbilda personalen kring dessa frågor. Ha handlingsplaner kring detta för att våga/ kunna prata om detta.

Fråga och fråga igen

Fråga om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld

Hålla det närmare i åtanke om personen kommer från extra utsatta områden som ni nämnde (Somalia, Eritrea, Gambia)

Kunskap till alla

Kompetenshöjning

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstympling och barn- och tvångsäktenskap?

Goda exempel

Framställa systematiska frågor

Skapa trygghet så att det känns bra att fråga om våld. Veta vad jag gör om ngn är utsatt

Separera barn från vårdnadshavare vid vissa besök för att möjliggöra tilliten och rummet där det kan sägas

Förstärk samverkan kommun och hälso- sjukvård, hitta former

Informera om HRV

Ha återkommande diskussioner.

Frågor om våld

Fråga mer och samverka

Vad kan vi göra annorlunda på min arbetsplats för att bättre upplysa om och upptäcka HRV, kvinnlig könsstämpning och barn- och tvångsäktenskap?

Identifiera och anmäla

Engagera mig och vara nyfiken.



Sprida kunskap

Se över rutiner

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Ta ansvar

Prata om detta

Anmäl

Anmäla till soc.

Agera

Arrangera utbildningar och samverkansmöten

Fatta beslut

Jag ska uppdatera vår hemsida med information om dessa frågor

Ställa frågan 😊

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Samverkan mellan olika myndigheter är viktigt

Lyssna, informera, anmäla

Ställa mer frågor

Sprida kunskap bland deltagare/brukare och även privat

Våga fråga, agera, sprida kunskap och samverka

Bjuda in till samtal

Fråga på rutin

Våga lyssna, våga fråga

Agera när misstankar uppstår

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Fortsätta ställa frågor

Inventera kunskapsnivån

Att våga fråga och ansvar

Prata om det mer med kollegor och aldrig glömma att ställa frågan. Informera, bla genom affisher

Fråga, anmäla

Fråga, informera och söka kunskap

Mer kunskap

Våga fråga

Samtala. Utbilda mig. Sprida kunskap.

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Jag behöver samverka

Informera, lyssna och fråga

Följa upp

Våga vara obekväm och ställa frågorna.

Anmäla till polis/socialtjänst

Ta ansvar

Lyfta frågan i personalgruppen

Lita på min magkänsla.

Hålla ämnet levande och uppdaterat

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Informera

Ta fram handlingsplan och fråga!

Vara uppmärksam

Vara ödmjuk inför att de är komplext. Våga fråga om mer kunskap

Sprida information. Vara öppensinnad.

Anmäla

Sätta mig in i frågan mer ingående

Arbeta med rutiner, fråga även när jag är rädd för svaret. Ansvara för att vara förberedd för att hantera de svar jag kommer att få.

Träffa fler hjälpsökanden fler gånger relationsskapande

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Anmäla

Samverka och skapa förutsättningar

Sprida kunskapen vidare

Lära ut min nya kunskap till kollegor.

Få arbeta med målgruppen, ställa frågor

Ta reda på vilka samarbetspersoner som finns här.

Skapa styrdokument , sprida dagens kunskap

Vpga fråga. Informera om stöd/lag. Anmäl vid behov.

Fråga mera och hålla mig kunskapsuppdaterad.

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Ta reda på mer om arbetet i min kommun.

Ha med mig kunskap om HRV i alla möten

Förmedla dagens kunskap

Fråga mer

Prata om detta

Leta information och bli mer påläst kring området, ut och föreläsa kring ämnet

Berätta om lagstiftning

Utbilda

Se till att fler får utbildning i att ställa frågor om våld.

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Vara mer uppmärksam och våga ta ansvar.

Ha stöd av chefer och kollegor

Prata med min chef och att frågan ska upprätthållas.

Prata om detta

Vara uppmärksam, påläst och inte rädd att fråga och ta det vidare

Jag behöver vara uppmärksam

Se till att det finns planscher eller dylikt som synliggör och förtydligar våldet i våra gemensamma utrymmen/deltagarum

Fråga! Samverka! Anmäl!

Våga fråga, samverka och anmäla

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Våga ställa frågor om våld/hrv och klara av att ta hand om de svar jag får

Uppdatera hemsidor

Fråga, agera, informera

Bli ännu bättre på att fråga, agera och samverka.

Lära mig mer om HRV. Våga fråga

Samverka mer

Sprida kunskap genom utbildning, informationsmaterial osv

Påverka samverkan hälso-sjukvård och andra parter, för lite utbildning hälso-sjukvård.

Arbeta med information i grupper för att nå flera.

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Revidera handlingsplaner och hålla processinriktade informationsträffar

Lyfta frågan i politiska sammanhang

Vara ett fortsatt stöd

Ta politiska initiativet

Sprida kunskap så att alla vågar fråga

Anmäla till soc, orosanmälan.

Vara mer specifik när jag ställer frågor kring våld!
Bredda mina rutiner!

Uppmana soc att agera

Ta upp frågan på APT

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Granska mitt egen insats i möten med individer, har jag gjort mitt yttersta för att synliggöra, informera och förändra

Prata, informera, fråga, lyssna och agera.

Ha informationen ang. våldet tillgänglig och tydlig i små broschyrer och tydliga planscher

Uppmärksamma ledning och styrning

Aldrig ge upp

Engagemang, samverkan, bra arbetsmiljö som möjliggör att kunna utföra sitt arbete på bästa sätt.

Fråga och undersöka hur man har det och diskutera med kollegor. Gemensamt lärande

Fråga mera, samverka, lyssna

Att finna en rutin i att alltid ha med dessa frågor i möten med personer/samarbetspartners

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

Be ledningen om kunskapspåfyllnad

Informera, hålla frågan levande

Fråga och agera

Våga ta hjälp av andra aktörer om jag känner mig osäker

Länsstyrelsen inbjuder hälso -sjukvård

Se till att samverkan finns mellan berörda myndigheter och civilsamhället.

Lyssna och agera!

Utveckla frågebatteriet med frågor om att själv få välja partner

Fråga

Om DU är en del av lösningen, vad kommer DU behöva göra då?

En process som ständigt måste pågå

Implementera nya saker i min kunskapssamling

Våga fråga och agera

Anmäl till socialtjänst

Ställa fler följdfrågor och samverka mer

Visa filmen (från idag) om vad hederskultur är

Ta initiativ till ökad samverkan