



**Länken mellan människa och arbete**

Rapport om funktionsnedsattas väg ut i arbete

- En lyckad satsning 2009 mellan Kooptima och Samordningsförbundet Östra Östergötland.

# Rapport Kooptima

## Bakgrund

Under lång tid har arbetsförmedlingen, kommuner, försäkringskassa, fackliga företrädare och handikapprörelsen samverkat i olika forum med syfte att förbättra möjligheterna för personer med funktionsnedsättning eller annan likställd problematik att komma ut i arbetslivet. Ur dessa diskussioner föddes en idé.

Initiativet kom från handikapprörelsen att pröva ett nytt koncept, att bilda en organisation där handikappföreningarna aktivt samverkar på individnivå med offentliga förvaltningar och myndigheter för att uppnå syftet med fler funktionsnedsatta i anställning.

En förstudie- och pilotprojekt genomfördes som finansierades av Europeiska Socialfonden ESF, med syfte att utvärdera bärigheten i projektidén. Utfallet av förstudien visade mycket tillfredställande resultat och togs emot mycket positivt från samtliga inblandade, från myndigheter till arbetsökande.

Med utgångspunkt från projektresultatet bildades i november 2007 Kooptima som är ett förenings- och företagarrägt kooperativ/ekonomisk förening som på affärsmässighet skall stå på egna ben.

Ägare/kooperatörer är Handikappföreningarna Östergötland, Missmyra – Risten Resurscenter, Synskadades Riksförbund Östergötland, Handikappföreningarnas samarbetsorgan Linköping, Östergötlands handikappidrottsförbund och Omsorgsgruppen i Norrköping Missmyra - Risten Resurscentrum.

Kooptima är anslutna till Almega som arbetsgivarorganisation.

Styrelsen består av representanter från medlemmarna. Utöver styrelsen finns resurspersoner som arbetar praktiskt med verksamheten.

I augusti 2008 ansökte Kooptima om ekonomiska medel från Norrköpings Samordningsförbund.

Beslut i ärendet togs av Norrköpings Samordningsförbund under hösten 2008.

Uppdragsavtal skrevs mellan Norrköpings kommun, Vård och Omsorgskontoret och Norrköpings Samordningsförbund och ett separat uppdragsavtal mellan Vård och Omsorgskontoret och Kooptima som undertecknades i december 2008.

Ett uppdragsavtal undertecknades mellan Kooptima och Norrköpings Samordningsförbund/Vård- och omsorgskontoret i december- 2008.

Avtalet gällde ekonomiska medel till Kooptima med löptid under ett år, mellan november 2008 till och med oktober 2009.

Syftet var att ge Kooptima bra ekonomiska förutsättningar att komma igång med verksamheten, för att efter ett år stå på egna ben. Avsikten var att skaffa lokaler och anställa personal för verksamheten.

## Målsättningen med överenskommelsen var att uppnå följande:

1. Att Kooptima under avtalsperioden ( 1år)anställa 10 personer i sin bemanningsverksamhet ur gruppen funktionsnedsatta som var arbetslösa och stod till arbetsmarknadens förfogande.
2. Att skaffa erforderliga lokaler för verksamheten
3. Att från arbetsförmedlingen ta emot 10 -15 personer med funktionsnedsättning för coaching – samtal – praktik, för att vara bättre rustade för arbetsmarknaden .
4. Att inleda samverkan med Vård och Omsorgskontorets enhet Aktema som jobbar med daglig verksamhet i reell miljö på arbetsplatser ute i samhället. Målsättning att ca 5 personer ur denna grupp anställas i bemanningsverksamhet i Kooptima.
5. Att anställa verksamhetsansvarig och för verksamheten erforderlig personal

## Arbetsätt

Projektledaren för uppbyggnaden av Kooptima fick av styrelsen i uppdrag att genomföra 1 – års planen i enlighet med innehållet i ansökan.

Bra samverkansformer hade upprättats tidigare med arbetsförmedlingen som visade sig var mycket värdefulla i vårtkommande arbete. En kontaktperson på arbetsförmedlingen med god kännedom om Kooptimas verksamhet utsågs som hade kontakt med andra handläggare på arbetsförmedlingen som därigenom fick snabb återkoppling.

Här kommer nu en beskrivning om tillvägagångssättet för en anställning i Kooptima som i sin tur leder till arbete som inhyrd i företag/organisation

### Steg 1.

När Kooptima får ett uppdrag som ofta föregås av ett antal träffar med information och beskrivning om förutsättningarna som gäller. När väl företaget bestämt sig för att hyra in en person från Kooptima görs en uppdragsbeskrivning tillsammans med företaget om vilka förutsättningar, kvalifikationer och kompetenser som krävs för att utföra det arbete som efterfrågas.

### Steg 2.

Kooptima vänder sig till kontaktpersonen på arbetsförmedlingen med utgångspunkt från uppdragsbeskrivningen och efterfrågar vilka personer med funktionsnedsättning och är inskrivna på arbetsförmedlingen som arbetssökande som motsvarar uppdragsbeskrivningen och kan tänkas matcha med uppdraget. Kontaktpersonen på af vänder sig till sina kollegor som därefter i allmänhet får ganska många förslag på sökande med rätt profil för uppdraget

### Steg 3.

Kooptima gör Intervjuer med sökande och en urvalsprocess inleds. Efter urvalsprocessen finns 2-3 personer kvar som presenteras för uppdragsgivaren som därefter tillsammans med Kooptima gör urvalet av personen som kan passa.

### Steg 4

Överenskommelse med arbetsförmedlingen görs om praktik på arbetsplatsen under 1-2 månader för att komma igång och uppdragsgivaren tillsammans med den sökande lär känna varandra och utformningen av arbetsplatsen och arbetsuppgifter sker. Under tiden finns Kooptima med som stöd för uppdragsgivaren och den sökande.

### Steg 5.

Om allt har fungerat och uppdragsgivaren är nöjd, skriver Kooptima och avtal med uppdragsgivaren samtidigt som den sökande anställs av Kooptima. Anställningen är generell en tillsvidareanställning .

Kooptima är måna om att få långa avtal minst ett ½- år.

### Steg 6

Kontinuerlig kontakt hålls med den anställde och arbetsplatsen. Om frågeställningar uppkommer från någon av parterna är det Kooptimas uppgift att initiera möjliga lösningar.

Avtalets konstruktion är att uppdragsgivaren måste säga upp avtalet inom angiven tid, om detta inte sker förlängs avtalet ytterligare en period.

Om avtalet sägs upp inom angiven tid (minst 3 månader före avtalstidens slut) är det Kooptimas skyldighet att hitta nytt passande uppdrag för den anställde.

Om uppdragsgivare och den anställde har flera avtalsperioder på samma arbetsplats 1-2 år, initierar Kooptima ett samtal med uppdragsgivaren om den anställde kanske i stället skall ha sin anställning på arbetsplatsen och inte på Kooptima.

Kooptimas yttersta mål är att fler arbetsgivare anställer bra och kompetent arbetskraft ur gruppen funktionsnedsatta

### Fas 2 och 3

Kooptima bedriver även verksamhet på uppdrag av arbetsförmedlingen för personer med funktionsnedsättningar som befinner sig i Jobb och Utvecklingsgarantins andra och tredje fas.

Verksamheten för fas 2 består av handledning, coaching och att anskaffa praktikplatser för arbetsträning – arbetspraktik. Målet är att dessa personer skall komma ut på arbetsmarknaden eller utbildning.

Detta är en del av Kooptimas verksamhet

Verksamheten för fas 3 är mer av att anordna lämplig sysselsättning för personerna som leder till förbättrade förutsättningar att komma igång och komma närmare arbetsmarknaden

Målet för Kooptima är att kunna anställa personer från jobbgarantins båda faser dessa för uppdrag eller att genom praktikplatser få arbete hos annan arbetsgivare

### **Samverkan mellan Kooptima och Vård och Omsorgskontoret**

I uppdragsavtalet fanns en tydlig önskan att Kooptima och VoK verksamhet Aktema som har i uppdrag att ge sysselsättning/dagligverksamhet till personer med LSS-beslut i reell miljö i stället för dagcenter.

Samverkan inleddes ganska omgående med utbyte av information och förutsättningar.

Syftet var att personer ur Aktemas verksamhet genom Kooptima få en anställning i stället för daglig verksamhet.

Resultatet av denna samverkan har resulterat i att vi har närmat oss varandra och har ganska tät kontakt och utbyter erfarenheter och har ett antal personer som på sikt är aktuella för anställning i Kooptima.

Vi har tillsammans funnit att det är en ganska lång process att gå från daglig verksamhet till anställning men är helt realistisk. Det är många steg som måste tas innan både mentala och praktiska. Framförallt handlar det om ekonomi och trygghet. Att gå från dagligverksamhet och stor trygghet till att som första steg skriva in sig som arbetssökande, kontakter försäkringskassan. För närvarande är det 3 personer som vi samverkar kring och som mål att anställa i Kooptima varav en person är mycket nära en anställning i Kooptima

## Lokaler

Den 1 augusti tecknade Kooptima hyresavtal om verksamhetslokaler på Abel Beckers gata 5. Lokalerna är på 260 kvm och ligger i markplan. Lokalerna är handikappanpassade I dessa lokaler bedrivs all verksamhet för Kooptima

## Verksamhetsanställda i Kooptima

Kooptima har under 2009 anställt 6 personer för verksamheten

- 1 100% verksamhetsledare
- 2 100% handledare/coach fas 2
- 2 100% handledare fas 3
- 1 100% ekonom

Samtliga anställda är personer med funktionsnedsättningar.

Alla utom verksamhetsledaren har anvisats till Kooptima från arbetsförmedlingen ur gruppen Jobb och Utvecklingsgarantin , fas 2.

Under tiden som deltagare i fas 2, har dessa personer visat på kompetens och förutsättningar att få anställning som handledare och coach i Kooptimas verksamhet. Samtliga har erforderlig utbildning och personlig egenskaper för uppdraget, och tillför verksamheten den mångfald och förståelse som är helt avgörande för Kooptima.

## Resultat i siffror 2009

Anställda med funktionsnedsättning	13	4 män	9 kvinnor
Vidare till annan anställning	2		
2 kvinnor			
Jobb och Utvecklingsgarantin, fas 2	25	6 män	19 kvinnor
Fått arbete i Kooptima	4	1 män	3 kvinnor
Jobb och Utvecklingsgarantin, fas 3	16	7 män	9 kvinnor
<b>Antal funktionsnedsatta i Kooptimas verksamhet</b>	<b>54 personer</b>		

## Om Kooptima

Kooptima har med ekonomiskt stöd under 12 månader från Norrköpings Samordningsförbund kunnat utveckla en verksamhet som är ekonomiskt bärkraftig och står på egna ben med en omsättning på 1,5 miljoner under 2009.

Att därigenom bli en betydande faktor för personer i Norrköping med funktionsnedsättningar att få anställning i arbetslivet och därmed klara sin egen försörjning och betydligt förbättra sin livskvalitet.

Ett stort tack till Norrköpings Samordningsförbund.

[www.kooptima.se](http://www.kooptima.se)