

Utvärdering av Grenverket Södertörn – Bilaga 2 till Delrapport 4

Samtliga kommentarer till enkätsvaren

Samordningsförbundet Östra Södertörn

2012-01-04





Om bilaga 2 till Delrapport 4

I denna bilaga till den fjärde delrapporten från utvärderingen av Grenverket Södertörn redovisas de kommentarer och övriga synpunkter som insamlades i enkätundersökningen som riktades till all personal i projektet.

Kommentarerna är helt oredigerade och återges i sin helhet. Syftet med detta är att tillgängliggöra allt material som kan vara av värde och bidra till utvecklingen av delprojekten och Grenverket Södertörn.



Hur höga förväntningar har du på resultatet av ert delprojekt?

Spången

Att delar av projektet kommer att finnas kvar som permanent verksamhet from 20130701. Främst beredningsförfarandet med myndig hetsövergripande handlingsplan och Supported employment kopplat till Arbetsförmedlingens tjänstutbud för ungdomar med kriminell/mis sbruksbakgrund.

då vi haft svårt att samverka med kommunen och därmed haft svårt att använda oss av deras aktiviteter kan det tyvärr bli svårt att lyckas nå de mål vi har på projektet.

Deltagarna ska få ökad självkänsla, göra bra val i sina liv och komma ut i arbetslivet.

Lyra

Vi har redan arbetat några år och har bra resultat och därför utgår jag från att då vi hittat ett arbetssätt som fungerar så kommer vi fortsätta att ha det.

Slussen

Känns mycket viktigt att vi levererar ett bra resultat.

Eftersom vi har visat att vi kan ha bra resultat har mina förväntningar ökat på själva resultatet. Dessutom ökar mina förväntningar på att projektet som helhet eller erfarenheter från projektet kommer att leva kvar i form av implementerad verksamhet.

Paraplyprojektet

Mina förväntningar (övertygelser) är att vi kommer att nå våra mål och att vi dessutom kommer att nå positiva sidoeffekter genom vårt fokuserade arbete.

Kunna implementera utarbetad samverkansgrupp och nya utvecklade metoder.

Ungdomsteamet

Vi ska inte bara lyckas uppnå projektmålen, vi ska bli implementerade också !!!



Jag hoppas på ett bra myndighetsövergripande samarbete som ska gagna ungdomarna, så att vi hittar långsiktiga hållbara lösningar.

Vi har väldigt fina resultat hitills och har alla ambition att fortsätta jobba för detta.

Med den samlade kompetensen från olika myndigheter kunna erbjuda den bästa hjälpen.

Har varit mycket höga, är fortfarande höga. Men det har minskat något, tack vare att jag inser att det är trögare än det borde vara att få mer än förståelse och ord på vägen som - viktigt, bra insats, ni utgör en skillnad etcetera. Jag inser problematiken med implementering, det som borde vara självklart, där brister det i samförstånd och dåligt strategiskt tänkande från styrgrupper etcetera.

Efter att målgruppen blev tydligare (16-24 år med svårare problematik), teamet fick en gemensam lokal och resursförstärkning 1/1 2011 har förutsättningarna för att uppnå mycket bra resultat förbättrats.

Jag förväntar mig att vi ska utveckla våra metoder kring att jobba med ungdomar som på olika sätt upplever psykisk ohälsa och kunna bidra till stärkt självkänsla och ökad motivation att komma ut i egen försörjning eller studier. "Hjälp till självhjälp". Jag ser metodutvecklingen som en av de viktigaste ingredienserna, att hitta mätbara metoder även kring de "mjuka frågorna". Jag förväntar mig utveckling/förnyelse och inte enbart förvaltande. Har även höga förväntningar på att vi ska jobba mot långsiktiga resultat som håller inte bara några veckor efter att ungdomen avslutats hos oss utan lång tid efter.

Hur höga förväntningar har du på resultatet av Grenverket Södertörn?

Spången

då de andra projekten nått större spann med ungdomar främst ungdomsteamet kan de jämnas ut sig med de projekt som haft mindre spann med ungdomar. Jag tror därmed att grenverket Södertörn kommer nå sina resultat

Vad gäller resultat så ser jag framåt - hur framgång kommer att förvaltas på ett adekvat sätt. Det brukar bli problem med att implementera de erfarenheter som gjorts i de ordinarie organisationerna. Dock ger själva projektiden erfarenhet till respektive part och han dläggare på ett positivt sätt.

Samma som tidigare

Lyra

Tycker att delprojekten verkar ha hittat bra metoder så vitt jag känner till.

Slussen

Har vi fått så mycket pengar från ESF så ska vi förvalta dem väl!

Förväntningarna bygger till stor del på att jag räknar med att de kommer att fortsätta finnas under projektet som en värdefull plattform för oss och de andra projekten, vara till hjälp och stöd i olika frågor.

Paraplyprojektet

Vi har en kompetent projektledning som på ett professionellt sätt stöttar delprojekten att nå sina mål. Tack vare detta, har jag höga förväntningar på Grenverkets resultat.

Ungdomsteamet

Att det ska främja bra samarbete mellan teamen. Hitta bra gemensamma utbildningar.

Ett gemensamt utbyte mellan projekt är viktigt - och för detta krävs samordning.



Samtliga delprojekt har goda förutsättningar för att uppnå mycket bra resultat. Personalen har fått kompetenshöjning (MI och MISA)handledning, personalresurser, gemensamma lokaler, stöd från samordningsförbunden, samverkande myndigheterna och projektledningen mm.

Jag tror att det är en styrka att vara sammanknutna i ett grenverk, även om vi inte alla jobbar exakt likadant så tror jag på styrkan i nätverksutbyte och samordning av stödresurser etc.

Jag hoppas att resultaten i våra olika kommuner leder till att samtliga projekt implementeras i ordinarie verksamhet!

Hur upplever du förutsättningarna för er att nå goda resultat?

Spången

Dock inte volymerna. Idag har 50% av de ungdomar som deltagit inom Spången varit i arbete eller studier under projekttiden. Dock avslutas inte ungdomarna förrän deras förutsättningar att behålla ett arbete en studieplats, har ökat.

jag anser att vi i projektet arbetat bra för att nå goda resultat däremot kan det blir svårt att nå de mål som är satta på oss då vi ej lyckats få ett gott samarbete med kommunen (arbetsmarknadsenheten)

Utifrån projektbeskrivning - har vi ett betydligt färre antal ungdomar inom projekttiden - än vad som beräknats. Dock påvisar projektet brister i hantering och stöd för flera av de ungdomar vi träffar. vi blir en plattform att återkoppla till - eller att utgå från många gånger.

Vi har gott om tid med deltagarna och har möjlighet att sätta in bra insatser

Lyra

Vi har hittat ett arbetsätt som passar målgruppen.

Slussen

Skulle kunna leverera ännu bättre resultat om vi hade heltidstjänster istället för 50% tjänster som de flesta jobbar.

Om vi får fortsätta i samma anda upplever jag att vi har bra förutsättningar.

Paraplyprojektet

-

Ungdomsteamet

Ibland lite rörigt med stor arbetsgrupp med olika ytkeskompetenser. Kan vara svårt att hitta sin genuina profession inom mångfalden. I övrigt bara bra och spännande med olika synvinklar. Spännande dynamik och bra samtal kring ungdomarna.



Vi är ett team som består av erfarna och motiverade personer som brinner för ungdomsarbete. Vi har många bra verksamheter vi kan använda oss av som verktyg i vårt arbete och utrymme att utforma arbetet utifrån vad vi tror på. En stor del av vår målgrupp st är dock väldigt långt från arbetsmarknaden och kan behöva väldigt lång tid innan de kan leva ett självständigt liv. Det kan ta ett tag innan resultaten syns. Med tanke på förändringar i kommunen blir man orolig för om man kommer att ha samma tillgång till verksamheterna.

Bra projekt kräver tid till metodutveckling vilket skett i vårt fall. Leder till resultat.

Förutsättningarna finns, men det brister både här och där, när det gäller vilja ambition att se vinsterna i projektet. Främst från moderorganisationer, men även från styrgrupp

Jag ser att vi jobbar på intensivt, men jag upplever att det tar tid att bli "samkörda" då vi kommer från olika arbetsplatser med olika erfarenheter och kulturer. Vi behöver tid för att hitta vårt gemensamma arbetssätt, hur vi bäst kan samverka och inte jobba var och en för sig. Jag upplever att vi har fått god respons från samarbetspartners och uppdragsgivare. Det som kan försvåra är att vi har ett mycket högt antal deltagande ungdomar (vilket visar att behovet är stort)Inströmningen av anvisade nya ungdomar har under hösten varit högt, delvis kan det bero på att skolans uppföljningsansvar brister, AF har för lite resurser, psykiatrin har lång väntetid etc. Vi ser att vi behövs men vill vi nå goda resultat för varje ungdom behöver vi även ha tid och utrymme för varje enskild individ. Flera ungdomar har brist på tillit till vuxna, tunna egna nätverk, lever isolerade. För att nå dem och hitta deras motivation behöver vi ge mycket tid och tålamod, särskilt i början av kontakten. Med ett lägre antal inskrivna ungdomar i teamet skulle vi säkerligen hinna uppnå ett ännu bättre resultat! Vi skulle hinna med att snabbare höra av oss till de som uteblir, ha tätare kontakt mm.



Hur upplever du förutsättningarna för Grenverket Södertörn att nå goda resultat?

Spången

åtminstone utifrån de resultat med antal ungdomar totalt sett. samt att det ändå har påvisat goda såväl som bristfälliga insatser för de ungdomar som förekommer inom projekten. Samt även goda resultat i det stora hela

Lyra

Jag är inte tillräckligt insatt i hela grenverket.

Slussen

Målnivån ligger bra till.

Se föregående svar.

Paraplyprojektet

-

Ungdomsteamet

Det finns pengar till bra insatser. Professionell personal etc

Gemensam samordning krävs - vilket Grenverket står för.



Tror du att ni kommer att nå de uppsatta målen för delprojektet?

Spången

Osäkert om både volymmål och resultatmål kommer att uppnås. Spången siktar främst på resultatmålen.

Myndighetsövergripande handlingsplan bl.a - som också är en tutin för ingången i projektet - även uppföljning av denna. Ut till arbete och studier - utgår från de förutsättningar som finns kring och hos individen - ett hyfsat bra resultat

Lyra

Våra tidigare resultat visar på det och vi kommer att uppnå uppskattat antal deltagare.

Slussen

Vi släpar efter med att inte alla ungdomar i början fick en myndighetsövergripande handlingsplan - innan vi SUSade ut dem. Detta kommer vi aldrig att kunna reparera tyvärr. Men de andra målen uppnår vi:)

Jag tror att vi kommer att nå antalet ungdomar till studier och jobb, inflödesmålet mm. Kanske inte målet kring handlingsplan eller liknande, men för mig känns de underordnade.

Paraplyprojektet

Oklart om Trainee målet kommer att nås pga att vi inte styr över platserna utan måste invänta dom och sedan tillsätta dom med lämplig/intresserad ungdom.

Ungdomsteamet

Vi är ett stort projekt och vi måste ibland prioritera vilket medför att vissa av delmålen får mindre fokus...

Vi har bra resultat i Ungdomsteamet.

Jag tror/vet att många mål kommer att uppnås, men är tveksam till hur och om dessa mål och möjligheter kommer att tas till vara på bästa sätt



Samtliga mål förutom målet för handlingsplan kommer att nås med råde.

Måluppfyllen har förbättrats under året.

Det beror på mättillfället! Ser vi på dag 1 efter att ungdomen skrivits ut från oss så kommer vi förhoppningsvis nå målen kring arbete och studier. Men mäter vi 6 mån senare så är jag inte säker på att målen nås. Vi ser att flera ungdomar har en tendens att komma tillbaka efter tillfälliga jobb. När det gäller målet kring "uppleva förbättrad psykisk hälsa" så önskar jag att resultatet ska vara 75% men jag är mer osäker på om vi når dit. Som jag skrev tidigare anser jag att det för många av ungdomarna är ett gott psykiskt mående som är grunden till att studier ska fungera, jobb ska behållas osv. Därför anser jag att vi behöver lägga än mer fokus på de grundläggande frågeställningarna kring det psykosociala måendet. Gärna i samarbete med andra aktörer (socialtjänst, psykiatri m.fl) En idé är att jobba med metoder där ungdomar blir stärkta i att "leda sig själva".



Tror du att ni kommer att nå de uppsatta målen för Grenverket Södertörn?

Spången

Känner mig för okunnig om nuvarande status inom projektet totalt.

Jag är så pass ny i projektet att jag har svårt att kommentera

Lyra

Är inte tillräckligt insatt i målsättningarna

Slussen

Se föregående svar på frågan innan.

Jag hoppas det, har för lite koll i dagsläget.

Paraplyprojektet

-

Ungdomsteamet

Målen kommer att uppnås. Det verkar som måluppfyllelsen förbättras hela tiden.

Har i dagsläget inte helt koll på de övergripande målen för Grenverket.

I vilken grad upplever du att jämställdhetsperspektivet är integrerat i ditt delprojekt?

Spången

Fördelningen män/kvinnor ca 50/50. Vi försöker alltid att ha fokus på könsfördelning då provningsplatser och aktiviteter fördelas. Exempelvis har några kvinnor byggt förstärkare på Folkuniversitetet och även arbetat inom fastighetsskötsel. Det omvända har varit svårare. Men lika mycket pga av kön som att dessa män funnits i belastningsregister.

Jag anser vi i projektet har ett jämställdhetstänk i vårt arbete.

det finns ändå med ex. i samband med att föra upp vilka jobb som är tänkbara för ungdomen - att kanske se möjlighet utanför "standard". Försöka se närmare på olika yrkesområden - ta reda på mer via internet och direkta kontakter/studiebesök.

Lyra

-

Slussen

Vi strävar efter att ha en jämn könsfördelning bland personalen men har inte lyckats riktigt. Ungdomarna som deltar däremot är lite jämnare dock några fler killar än tjejer.

Jag upplever att vi gör vårt bästa för att bemöta alla vi träffar jämlikt. Men det är bra att få påminnelser och inspiration på detta område som vi fick under grenverksdagen i Botkyrka senast. Det hjälper att hålla frågan vid liv.

Paraplyprojektet

Vi pratar ofta om att vi ska vara attraktiva för båda könen, och när vi har traineeplatser eller yrkesutbildningar (som är våra externa insatser) så går vi igenom alla ungdomar, oavsett kön, för att se vilka som ska erbjudas insatsen. Vi kommer under 2012 att försöka få en mer jämn könsfördelning vad gäller "inskrivning" av ungdomar (hittills är det övervägande män som aktualiserats).

Fokus på behov istället för individ och kön.



Ungdomsteamet

Vi har tilldelat en resurs för jämställdhet och har löpande information och utbildningar.

Vi pratar mycket om det. Har lite planer på utbildning med jämställdhetssamordnare på ESF jämt, men det har inte blivit något ännu(Dennis Kullman har slutat). Vi har skrivit ett handlingsprogram om hur vi ska jobba med frågan.

Vi håller det levande genom diskussioner samt att två personer i personalen kommer att ordna med speciella metoddagar i detta . Vi försöker hålla det levande i arbetet med ungdomarna genom att utgå från individen och inte utifrån normer. Vi pratar också om jämställdhet med ungdomar.

Det finns intentioner av jämställdhet, och en del arbete görs. Jag hoppas på att arbetet ger resultat. Men det är som så att tjugiga dokument i all ära, men det är vad vi gör, hur vi agerar i praktiken som gäller

Vi kommer att på allvar börja jobba med jämställdhetsperspektivet i febr 2012. Då kommer vi ha en metoddag med en processstöd jare från Länsstyrelsen. Vi har pratat om frågan men det har tagit tid att komma igång. På så sätt upplever jag inte att den frågan är integrerad i hela delprojektet som en naturlig del, däremot kan frågan vara levande hos enskilda medarbetare i projektet.



I vilken grad upplever du att jämställdhetsperspektivet är integrerat i Grenverket Södertörn?

Spången

Troligen har man tanken framför sig och möjligen hjälps åt att framhålla olika möjligheter.

Lyra

-

Slussen

Samma svar som på föregående fråga.

Se föregående svar.

Paraplyprojektet

-

Ungdomsteamet

Jag vet att man jobbar med frågorna, men jag vet inte riktigt hur omfattande.

Jag vet att man jobbar med det men är inte insatt i detaljer förutom för eget team

I vilken grad upplever du att tillgänglighetsperspektivet är integrerat i ditt delprojekt?

Spången

Främst för gruppen med psykiska/neuropsykiatriska funktionshinder samt bakgrund i kriminalitet/missbruk. Genom att kombinera Supported Employment/Education med Arbetsförmedlingens tjänsteutbud (anpassade yrkesutbildningar och subventionerade anställningsformer som ex UngdomsOSA) får målgruppen möjlighet att finna, få och behålla ett arbete/en studieplats. Vår lokal ligger fristående från övriga myndigheter. Många ungdomar har svårt att besöka myndigheter, vistas i större lokaler med många människor etc.

jag anser att vi är tillgängliga i vårt delprojekt. Exempelvis sitter vi geografiskt centralt, vi har kontakt med ungdomar som är i aktivitet minst 1 gång i veckan.

Vi är öppna för den första kontakten - ger öppen information om fråga uppkommer från ex. intresserad ungdom eller annan person med koppling till arb. med unga. har spridit information via brochyror/afficher etc

Lyra

Lyra är öppet 4 dagar i veckan. Vem som helst kan ringa och boka in en informationsträff oavsett om det handlar om en potentiell deltagare, en annan verksamhet eller samverkan.

Slussen

Vi informerar ungdomarna så vi är säkra på att de förstår budskapet. Vi har informationsmaterial skrivet på enkel och lättläst svenska - dock inte på några andra språk. Vi är lätta att få kontakt med på telefon, spontanbesök, epost o SMS. Lokalen är handikappvänlig och lätt att komma in i och vara i. Hissen har talinformation för ev. synssvaga.

Vi kör med en väldigt öppen dörr till vårt projekt, inga krångliga remitteringsprocesser. På så sätt upplever jag oss väldigt tillgängliga. Lokalmässigt tror jag att vi skulle kunna ta emot funktionshindrade utan problem. Vi har inte diskuterat frågan så mycket och inte lagt något fokus vid den. Jag upplever det inte som något problem.



Paraplyprojektet

Jag anser att vi är mycket tillgängliga i projektet. Vi träffar ungdomen där den vill träffas; vi är nåbara via mejl; och via comviqnummer (många ungdomar i Botkyrka har comviq och kan då smsa till oss trots att de inte har pengar på kortet); och via facebook.

Vi kan möta upp ungdomarna där dom är: på café, fritidsgård eller på facebook m.m

Ungdomsteamet

Vi har pratat om det och vidtagit vissa åtgärder.

Vi som projekt och medarbetarna, är tillgängliga, lätta att nå och snabba på att återkoppla. När det gäller funktionshinder så är det handikappsanpassat i de lokaler vi sitter i

Vi pratar om hur vi bäst ska nå ut och marknadsföra vårt projekt, idéer finns att vara med på facebook. Idag har vi en hemsida, broschyrer etc. Vi är lätta att nå per telefon eller mail och det är enkelt att komma förbi våran lokal som finns på "neutral mark" och inte i samma byggnad som någon myndighet vilket är ett stort plus och en bidragande förutsättning för att ungdomarna ska känna sig hemma och uppleva det positivt i våra möten. Som en ungdom uttryckte det: "Till ett ställe där man trivs kommer man ofta!"



I vilken grad upplever du att tillgänglighetsperspektivet är integrerat i Grenverket Södertörn?

Spången

Jag har ändå uppfattat att projektet har ett utfall med goda exempel - och har varit en brygga för samverkanparter och individer. En positiv effekt är sannolikt även samverkan med inblandade parter - nätverk inätverket. Inte minst de olika delprojektens kontakt sins-emellan.

Lyra

-

Slussen

Samma svar som på föregående fråga.

På ett bra sätt. Upplever det inte som något problem. Fokus har legat på andra frågor.

Paraplyprojektet

-

Ungdomsteamet

-

Hur väl fungerar de särskilda insatserna enligt dig? (Supported Employment och Anpassade yrkesutbildningar)

Spången

Även om flertalet ungdomar har en bit kvar innan de är ute på arbetsmarknaden, så har deras chanser att få och behålla ett arbete ökat. Deras syn på myndigheter och vuxenvärlden har också förbättrats. Det har också skapat en hel del insikt hos individen vilka svårigheter som finns, vilka möjligheter och styrkor individen har och vilket stöd denne behöver.

Jag anser att vi lyckats bra med insatserna.

SE delen handlar dels om att upparbeta kontakter med arb.givare - att förvalta uppstarter med praktik/anställning. Även här kan sägas att det blir en god referens inför fortsatt samarbete - eller att hänvisa till vid ny kontakt. En trygghet för ungdom att man är med i processen - där det ofta finns flera snubbelrådar inför etablering på arb.marknaden. En "dålig" erfarenhet - är ändå en erfarenhet som kan förvaltas på ett bra sätt. Viss erfarenhet av upphandlad utb. som från anordnaren varit mycket engagerad. Där det också varit möjligt att samverka med bl.a praktikuppföljning.

Lyra

Dessa är inte delar av vårt projekt

Slussen

Vi har fått ut ett stort antal ungdomar till jobb eller studier genom SE-stödet till både ungdomar och arbetsgivarna eller utbildningsanordnaren. Vi har inte haft så många ungdomar som deltagit i de anpassade yrkesutbildningarna men vi tycker de(Elvira) gör ett bra jobb och många ungdomar har fått jobb efteråt. Vi använder oss mer av A-utbildningar som Af tillhandahåller.

Vi jobbar aktivt med supported employment, men det blir ofta större i form av supported for life. Vi utvecklas i metoden, bl. a. via den pågående utbildningen på Misa. De anpassade yrkesutbildningarna fungerar nog bra. Vi har inte haft så många platser men det har funkade bra för de som gått utbildningen

Paraplyprojektet

SE- mycket bra inom Trainee, under utveckling när det gäller mot studier och myndighetskontakter. Utb - Har varit svårt att matcha rätt ungdom till ledig utbildning och start.



Ungdomsteamet

Ungdomsteamet har nu tre medarbetare som är utbildade i metoden och det kommer att bli intressant att följa deras arbete.

Yrkesutbildningarna har fungerat mycket bra! SE-insatser har vi prövat, med ett blandat resultat. Delvis har det fungerat bra.

Vi har haft väldigt fina resultat på våra utbildningar och det känns som att många av våra ungdomar efterfrågar utbildning in om just de valda yrkesområdena.

SE, arbetar vi med delvis. Men vi håller på att utveckla detta, bl.a. genom utb. för att sedan se hur och i vilken utsträckning vi kan arbeta med SE

SE-metoden fungerar bra för Spången och Slussen. Metoden kommer att utvecklas och en handbok skrivs. Anpassade yrkesutbildningar kommer att utvärderas externt. Detta för att se om resultatet är så bra som vi tror. Dessutom vill vi veta skillnaden mellan projektets yrkesutbildningar och AF:s motsvarande utbildningar. Är det så att framgångsfaktorn i våra yrkesutbildningar är att de är mer förberedande och erbjuder en tät kontakt mellan ungdom, läraren, handledaren i delprojekten och arbetsgivaren?

Vi har i ungdomsteamet inte haft supported employment.

SE har vi inte arbetat med hitills. Yrkesutbildningarna, bra kontakt med Elvira, bra upplägg på både praktiska delen och teoridelen. Ungdomarna har mkt bra att säga.

Hur långt har ni inom ert projekt planerat för implementering och tillvaratagande av lärdomar efter projektslut?

Spången

Vi har diskuterat i vårt projekt och kommer fortsätta med det i ex. vår planeringdag som är inplanerad.

träff med Kommun och AF där projektledare har presenterat modell för implementering - som uppfattas so realistisk och där jag vet att AF-chef anser det angeläget att tillvarata samverkanfördelar och resurs för ungd.grupp enl. målgrupp

Det ser positivt ut i Södertälje, det verkar bli en del av verksamheten

Lyra

Vår projektledare har satt igång den processen i god tid och vi dokumenterar löpande kvantitativt och kvalitativt material. Vi har även påbörjat nedtecknandet av en verksamhetsberättelse..

Slussen

Vi har formulerat en idé om Implementering som ska förankras hos Af innan vi vet hur resultatet blir.Kompetens i form av Af/S Ehandläggare, SYV och socialekreterare där HUSAM står för 50% av kostnaden och AF står för 50%. "En väg in" för ungdomar i Huddinge kommun. En annan idé är att Lyra och Slussen får fortsätta sina projekt parallellt men sitter i samma lokal för att utnyttja varandras kompetenser och kunna använda personalen flexibelt. Detta finansierat på samma sätt som ovanstående förslag. Workshop är bokad 24/2 -12 med AF-chefer , HUSAMs styrgrupp och samordnaren i HUSAM smat projektledarna.

Vi har precis påbörjat den processen. Tillvaratagandet av lärdomar har vi jobbat med hela tiden under projektets gång.

Paraplyprojektet

Vi har kommit långt med våra planer på integrering och tillvaratagande av erfarenheter. Nu återstår en del viktiga beslut av belutsfattare (tjäns temän och politiker) och sedan att lösa mer praktiska frågor kring implementeringen.

Det bästa men också utmaningen vore att finna en implementeringsform som innebär samverkan genom att myndigheterna tillsammans finansierar den "nya" funktionen i kommunen.



Ungdomsteamet

Vi har skrivit ett implementeringsförslag där alla har varit delaktiga i teamet!

Vi har skrivit en implementeringsplan så processen är igång.

Vi har skrivit ner våra implementeringsplaner/tankar och lämnat till styrgruppen för fortsatt behandling. Vi arbetar även parallellt med strategisk påverkan av politiker/tjänstemän

Plan för implementering har tagits fram och förankringsarbetet har påbörjats. Socialförvaltningens och Arbetsförmedlingens ledningsgrupp har fått information om planen. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden kommer att få en redovisning av Ungdomsteamet före jul. Planen för implementering tas upp i samordningsförbundets styrelse den 2 februari 2012. Pernilla och projektledarna har tagit fram ett mycket bra underlag för implementeringen. Styrgruppen för Grenverket har diskuterat frågan den 7 december.

Vi har skrivit implementeringsbeskrivning och i samband med det diskuterat vad vi hittills upplevt av vikt att ta med vid projekttidens slut. Men jag tror att vi under 2012 behöver diskutera detta mycket mer! Särskilt vilka lärdomar vi ska ta tillvara.

Hur bedömer du möjligheterna att den metodutveckling som ditt delprojekt gjort kommer att tas till vara efter Grenverket Södertörns projekttid?

Spången

Om attityden hos de olika myndigheter som finns runt varje ungdom ändras och man ser dessa ungdomar som resurser och värda att satsas på, så finns nu en modell för att arbeta med just denna målgrupp.

främst inom AF.

Svårt att bedömma - möjligen de olika erfarenheter som görs kring metoden "supp. employm." - där framgångsfaktorer och erfarenheter kan definieras och nyttjas för att uttrycka och synliggöra metoden.

Lyra

-

Slussen

Af är mycket nöjda med vårt arbetssätt och resultat. Främst SE-metoden.

Jag tror det finns goda förutsättningar tack vare gott resultat.

Paraplyprojektet

Jag bedömer att det vi utvecklat vad gäller coachrollen (det individuella stödet samt det uppsökande arbetet), samverkansgruppen (det arbete vi utför i denna grupp) och de myndighetsövergripande handlingsplanerna kommer att tas till vara och vidareutvecklas efter projektets implementering.

Ungdomsteamet

Den myndighet jag företräder inom projektet står inför ett ganska avgörande vägskäl i arbetet med den målgrupp Ungdomsteamet har och den metodutveckling vi arbetat med kommer i mycket hög grad att kunna tas tillvara efter projektslut oavsett implementering.

Jag hoppas att de är ganska stora. Men man vet ju inte i dessa besparingstider.



Vi har fina resultat och det borde därför finnas stort intresse att fortsätta med det som fungerar. Samtidigt oroar förändringar i kommunen.

Jag tror att det hänger samman med, om projektet som sådant blir implementerat, då tar vi med oss metodutvecklingen. Men om allt återgår till det tidigare, är risken stor att det inte blir någonting, utan att det rinner ur sanden

Styrgruppen har sett att minst 3 metoder är värdefulla att utvärdera, utveckla och även behålla. Dessa är: SE-metoden, Korta yrkesutbildningar och kartläggningsmetoder

Jag hoppas att de är större än vad jag svarat men känner mig lite osäker på det. Det borde finnas stora möjligheter men jag tror det till stor del hänger på styr- o ledningsgruppens beslut för framtiden. En del av metodutvecklingen är att vi sitter tillsammans i en lokal som inte finns på AF, skolan eller kommunhuset! Vi är på sk neutral mark. I projektet anser vi att det är mycket viktigt att fortsätta så vid en implementering. Till detta behöver vi styrgruppens stöd och beslut och jag hoppas att de lyssnar på våra synpunkter!

Hur bedömer du möjligheterna att ditt delprojekts verksamhet fortsätter efter Grenverket Södertörns projektperiod?

Spången

Se tidigare svar. Just nu verkar det vara medvind iallafall.

jag tror att vissa delar av projektets verksamheter kommer fortsätta.

Utifrån de signaler som getts kring implementerings-modellen - verkar intresse och önskan finnas till förvaltning (från AF - och även flera av de samverkande myndigheter/och institutioner inom ordinarie förvaltning.

Lyra

Vi har goda resultat och det verkar finnas ett intresse för ett fortsatt arbete. Det finns inget annat för målgruppen.

Slussen

*Tror att Af och kommunens sociala avdelningen samt kommunens uppföljningsansvariga kommer att sträva efter att vi får fortsätta vår verksamhets-
ungdomarna och deras behov av stöd kommer ju finnas kvar.*

Kanske inte i exakt nuvarande form men i någon form. Detta med tanke på att vi har hjälpt till att sätta fokus på målgruppen och den kommer inte att försvinna. Dessutom avlastar vi andra myndigheters verksamheter.

Paraplyprojektet

-

Ungdomsteamet

Se föregående fråga!

Se svar från frågan innan



Utifrån, vad alla säger om projektet runt omkring oss, att vi har goda resultat kring målgruppen. Men om inte, hur kommer situationen då bli för målgruppen. Bra resultat och goda omdömen från omgivningen är inte lika med en implementering, tyvärr.

Implementeringsplanen som tagits fram och förankringsprocessen som påbörjats i god tid underlättar.

Jag har svårt att svara på det. Så mkt som händer både inom kommun och på AF.

Vilka hinder ser du för att verksamheten skulle kunna fortsätta?

Spången

Det kan vara svårt att arbeta tillsammans med kommunen när det inte är i projektform. omorganisationer kan göra att det inte blir som planerat.

Se tidigare svar. En politisk vilja och en attitydförändring att se det som en vinst trots kostnader det medför .

Kontakten mellan personalen och deltagare måste vara tätare, mindre bryåkrati, rätt planering till rätt person. vad gör deltagare när de väntar på nästa möte.

att den tid som vi har till att fokusera på SE (supported employment) kan ev försvinna i administrations arbete. Risken att kommunen ej vill fortsätta med projektets verksamhet kan vara ett hinder.

Lite gnälligt så ger egen erfarenhet en mindre positiv bild av lyckad förvaltning. Ex. finns sällan socioekonomiskt vinst med som särskrivna målsättning för inblandade parter. Budget och målskrivning för resultat ger inte utrymme för processtid - dvs att det kan ta tid för individ/ungdom att hitta en positiv väg framåt - där många steg tillbaka inträffar. Det finns ofta en ganska komplex verklighet kring individ - med familj/skulder/outredda (funktions)hinder/ glapp i myndighetsrelation mm. Det krävs en helhetssyn och insats med kontinuitet för ett samlat och lyckat resultat.

Pengar ... då det kostar mycket tid för varje deltagare. Man måste se socioekonomisk på verksamheten

Lyra

Det anses att vi är kostsamma. Att man inte har förståelse för att den här målgruppen inte klarar av övriga verksamheter som finns inom Huddinge.

Ekonomiska

Slussen

Alltid svårt för moderorganisationen att se och satsa helhjärtat på projekt. Svårt att se hur AF i bestående verksamhet kan implementera Slussen. Det behövs isf ökade resurser. Kommunen kan vara ett bättre alternativ och att verksamheten fortlöper i bestående form.

Att Af enbart ser till sitt eget uppdrag och inte helheten av samhällets behov.

Ekonomiska

Inga utom brist på anslag.

Ekonomisk prioritering inom andra myndigheter och samordningsförbund, att vi inte tillräckligt tydligt lyckas förmedla vad/hur vi har gjort för att nå våra resultat, ointresserade beslutsfattare.

Paraplyprojektet

Den ekonomiska aspekten, att man inom kommunen prioriterar andra verksamheter.

Att vi inte prioriteras i kommunens budget.

Att chefer och politiker tvingas prioritera att öronmärka medel för andra verksamheter än för Paraplyprojektet.

Myndigheternas "revirtänk" och även svårigheter att kunna göra en ekonomisk planering på längre sikt.

Ungdomsteamet

En implementering i en av huvudorganisationerna kan medföra att uppdraget kan komma att förändras, aktiv styrgrupp viktig även efter en implementering.

Att moderorganisationerna inte vill stödja ett fortsatt samarbete. Ekonomiska problem - besparingskrav etc.

Att någon av samarbetsparterna inte prioriterar detta trots resultaten. Jag tror att det blir svårt att bedriva samma goda verksamhet om man inte fortsätter att sitta ihop i gemensam lokal.

Att Arbetsförmedlingen inte vill släppa på sina inrutade regler om att samarbetsprojekt inte får sitta i egna lokaler.

Det är att personerna med mandat i våra modersorganisationer, inte kan/vågar implementera. Att de inte inser att vissa saker måste få kosta, för att det ska bli billigare på sikt. Det gäller även att få med politiker i kommunen, att få de att förstå att vår verksamhet är bra och gynnar både individen och samhället på sikt. Bra resultat och goda omdömen från omgivningen är inte lika med en implementering, tyvärr.

Kortsiktiga budgetförutsättningar för AF och samordningsförbunden är ett bekymmer. Även kommunernas ekonomiska situation med krav på omfattande besparingar kan vara ett hinder.

Att AF-handläggarna åker in i AF:s ordinarie linjeverksamhet igen. Med splittring och sedvanlig tidsbrist till följd. Tidsbrist att inte kunna handlägga på bästa sätt, de ungdomar som verkligen har särskilda behov, urskilja deras behov och se deras möjligheter.



Att inte styrgruppen kan enas om hur vi ska fortsätta, att våra förslag inte lyssnas till. Att det inte finns ekonomisk möjlighet (fast det borde inte vara ett så stort hinder i o m att vi i våra anställningar tidigare jobbat med samma målgrupp som nu fast i våra huvudorganisationer, då har vi samarbetat på längre håll. Som det är nu är betydligt bättre! Vi är beroende av vår omvärld (kurser, utarbetade verksamheter/praktikplatser för ungdomar inom socialförvaltningen, privata arbetsgivare, sjukvård/psykiatri etc) Ett hinder skulle kunna vara om verksamheter i kommunen skulle försvinna, vår verksamhet skulle kunna fortsätta men då har vi färre möjligheter att erbjuda ungdomarna vilket gör att de stannar längre tid hos oss.

Hur fungerar samverkan myndigheterna emellan nu?

Spången

Se tidigare svar. Man måste söka samarbete istället för att tycka att det är någon annans bord.

med AF och F-stöd fungerar ganska bra. Tyvärr ej med arbetsmarknadsenheten.

Det tar tid att upprätta förtroende och fungerande kontakter. Även om part har en bra verksamhet - så kan överbelastning/personalskifte/organisationsförändringar mm. ge svårighet för en bra kontinuitet. Men sammantaget har flera parter ändå sett en praktisk vinst i detta samarbete - där vi i projektet har med oss "verktygslådor" från Kommunen och Arbetsförmedlingen - med utbildning och subventionerade anställningar etc.

Det är lite gnissel men fungerar i det stora hela

Lyra

Vi har god samverkan med samtliga myndigheter som är inremitterande parter.

Slussen

Fungerar alldeles utmärkt mellan Af och ungdomshandläggarna på Soc. Svårast är att få till samverkan med psykiatrin. Ungdomar som "hamnar mellan stolar" är också ett problem ff t.e.x en ungdoma som gått i särskola för att han/hon var bedömd som begåvningshandikappad och får gå i särskola och som senare får göra en ny utredning och det framkommer en ADHD-diagnos istället och inget begåvningshandikapp finns- vem ska stötta och hjälpa denna person?

Den fungerar ganska bra tack vare oss vill jag säga. Mn det finns hela tiden områden att utveckla. Vi har bl.a. regelbundna möten med handläggarna på försörjningsstöd.

Paraplyprojektet

Mycket pga upparbetad samverkansgrupp.

Ungdomsteamet

Vi har mycket bra samarbete internt i Ungdomsteamet!



Det tredje benet i vårt projekt, skolan. Är inte speciellt engagerade, och att för närvarande så sitter ingen med i styrgruppen från skolan. Detta är en brist och tyvärr så är skolan många gånger dåliga på att samverka och att se utanför sina egna ramar. Samverkan mellan Arbetsförmedlingen, kommunerna och samordningsförbunden har fungerat mycket bra. Kontakten med Södertälje kommun har dock inte varit lika bra som med andra kommuner. Södertälje kommun ser nyttan av projektet men har svårt att delta i styrgrupper och ge tydliga besked.

I vilken grad har projektet stärkt utbudet av insatser för er målgrupp?

Spången

Fanns i stort sett inga alls före projektstarten.

genom ungdoms OSA har insatserna stärkts ganska bra.

Dels har de inom Grenverket upphandlade utb.insatserna med riktning på just ungdom varit bra (som jag uppfattat det) - Dels har vi kunnat anpassa en modell för ungdomsanställning vis sk OSA --på ett bra sätt - där projektet har arb.platskontakt och sköter uppföljning av praktik/anställning.Dels nyttjande av vuxenutb och kompletterande grundskolestudier (kompetensklivet) där det går att foga samman olika insatser på et t dynamiskt sätt. Praktiskt resultat/funktion av samverkan.

Lyra

Det fanns ingen lämplig åtgärd innan Lyra startade.

Slussen

SE-metoden, Anpassade yrkesutbildninga, KASAM-verkstan, Lösningfokuserat arbetsätt, Täta kontakter med SYV, Arbetsmarknadsutbildningar

Eller vi har framför allt skapat ett forum där våra ungdomar får lite mer tid på sig att gå vidare i livet och där vi kan lära känna dem bättre för att hitta rätt stöd.

Paraplyprojektet

Synliggör och förenklar vägen till befintliga insatser.

Ungdomsteamet

Framförallt är det ju de yrkesinriktade utbildningarna! Vi har också köpt in andra utbildningar, JMC och 25% Kompassen, sömnskola och terapi från ROA etc



Jag tycker att vi verkligen har samordnat varje myndighets resurser och alla är medvetna om allt som finns och därför kan informera ungdomarna om det. Yrkesutbildningarna är en stor tillgång samt möjlighet att köpa insatser från ROA.

Framförallt att vi har samordnat alla resurser som finns i våra olika organisationer. Men även skapat nätverk/kontakter som har genererat tillgång/kunskap till ett större utbud. Men även genom mer resurser inom teamet, vilket möjliggjort flera insatser

Insatserna som projekten utvecklas saknas idag för målgruppen.

Vi har startat mentorskapsprogram, gruppstöd för ungdomar i praktik, kognitiva samtal, sömnskola. Vi har i åtanke att starta en "kom-igång-grupp" för ungdomar som har svårt att komma hemifrån.

Sammantaget, hur bedömer ni nyttan av ditt delprojekt?

Spången

då det inte finns någon annan verksamhet för målgruppen bedömer jag att det arbete vi utför ger stor nytta.

Påvisar ändå att det finns möjlighet att nå vidare - att det går att samkordinera förekommande resurser hos myndigheter och befintliga verksamheter. nå effektivitetsvinster. jag tror att detta synliggjorts och att vi har flera ungdomar som kan påvisa att de fått ett gott stöd - genom projektet och förbättrad samverkan.

Lyra

Vi arbetar med en grupp som riskerar ett liv i utanförskap trots sin unga ålder och har svårt att vända det på egen hand.

Slussen

Helt suveränt att äntligen få och ha tid för att hjälpa-stötta-coacha ungdomarna tills de når målet arbete eller studier. Att få jobba kvalitativt istället för kvantitativt!!

Projektet bidrar till en väldigt bra kartläggning av hela målgruppen där man kan plocka ut varje del för sig, som i sin tur blir väldigt värdefull för framtida insatser.

Paraplyprojektet

Många ungdomar är i behov av stöd för att våga möta myndigheterna och för att få rätt insats.

Ungdomsteamet

Vi har visat att vi kan hålla nästan samma nivå ut i arbete och studier med vår målgrupp i jämförelse med ex Arbetsförmedlingen, detta måste anses vara en mycket hög nytta för alla deltagande myndigheter.

Att snabbare få kontakt med ungdomar och samverkan mellan myndigheter i gemensam lokal gangnar bra hållbara och långsiktiga lösningar.



Vi ser att ungdomsarbetslösheten minskat i Haninge mer än i länsgenomsnittet och den regionala skillnanden i ungdomsarbetslösheten håller på att krympa. Projektet har skapat en special ingång för målgruppen och förbättrat kontakterna mellan Arbetsförmedlingen, socialtjänsten, gymnasieskolan och näringslivet. Projektet har en stor betydelse samhällsekonomiskt (minskade kostnader för försörjningsstöd för unga) och enskilda individer som med rätt stöd kunnat etablera sig på arbetsmarknaden. Enligt socialförvaltningens bedömning har ungdomsteamet sparat åtskilliga miljoner för kommunen i form av utebliven försörjningsstöd.

Att ha kompetensen samlad på det sätt vi har nu är till stor nytta för ungdomarna. Ungdomsteamet har utåt sett blivit ett begrepp som fler o fler känner till. Vi har kunnat jobba med påverkan och information till politiker, chefer, näringsliv, föreningsliv. Det är stor skillnad att sitta gemensamt och det blir en samlad kraft då vi kommer från olika håll, vi kan belysa en frågeställning från olika håll då vi har olika utbildningar och erfarenheter. Den totala kunskapen blir därmed ökad!

Hur bedömer du nyttan av att ert delprojekt ingår i Grenverket Södertörn?

Spången

Gemensam vilja att fokusera på målgruppen över kommungränser och möjligheten att stötta varandra i arbetet. Jag tror att det hade varit ganska omöjligt att driva delprojektet utan Stödet från Samordningsförbundet Östra Södertörn/Grenverket.

Det har ändå gett ett stöd under uppbyggnad - där vi ingår i en större satsning. Det ger även möjlighet till erfarenhetsutbyte - kan tänka sig askultation. Att ta del av erfarenhet - och idéer. Ger även möjlighet till ett mer breddat perspektiv på den egna verksamheten - dvs. att vara lyhörd utifrån de övriga projektens villkor - och framgångs/bromsfaktorer - se ett sammanhang i egen verksamhet.

Lyra

-

Slussen

Fantastiskt att få tillgång till nästan 50% mer resurser i form av pengar, personal och stöd från samordnaren och ekonomen där.

Bra erfarenhetsutbyte, lättare att motivera insatser för lokala beslutsfattare när man kan hänvisa även till andra kommuner, "stordriftsfördelar", hjälp med ekonomin av gemensam controller mm.

Paraplyprojektet

-

Ungdomsteamet

Bra med samverkan mellan teamen, gemensamma konferenser etc.

Det blir en styrka att vara flera.

Samtliga delprojekt har aktivt deltagit i metodutvecklingen och bidragit till att projektet i sin helhet blivit bättre. Enskilda delprojekt utan samverkan med andra hade knappast kunnat utvecklas på samma sätt som de nu utvecklats tillsammans. Delprojektledarna har verkligen samarbetat med



varandra och varit öppna för utbyte utan konkurens. Samtliga delprojekt har enligt min mening mycket kompetenta och utvecklingsinriktade projektledare, vilket har varit en viktig framgångsfaktor.

Som jag skrev tidigare så tror jag på nyttan av att ingå i ett nätverk! Erfarenhetsutbyte och gemensamma frågor att driva är till stor nytta!

Vad anser du är de viktigaste framgångsfaktorerna för att projekten ska bli framgångsrika?

Spången

Rätt resurser, engagerad personal, bra måluppfyllelse så att nyttan av projektet blir uppenbar. Vore bra med ekonomisk beräkning för att se nyttan av projektet i ett ekonomiskt perspektiv "money talks".

Täta kontakter med deltagare. hitta rätt aktiviteter, kortare kö, peppa hela tiden, bra kommunikation med sina kunder.

Att fokus ligger på SE och yrkesanpassade utb. Jag tror även på att använda de olika anställningar som AF har ex. UVA m.m.

Förhållningssätt - att möta individen - att inte ha en dömande attityd gentemot ungdomarna. gäller troligen även gentemot samverkanparter - att se möjlighet och vara kreativt öppen. Den socioekonomiska vinsten måste synliggöras - sättas som gemensamt mål. Det vore en klar fördel om målskrivning för myndighet och parter sätts där man kan definiera "samverkanvinst".

Att fortsätta jobba på samverkan och låta deltagarna ta den tid de behöver. Samhället kommer tjäna på det

Lyra

Att man riktar sig mot rätt målgrupp. Att man är öppen inför att hitta lösningar som passar den enskilde individen. Att man inte är rädd att ompröva saker om det inte fungerar. Att det finns god samverkan mellan projekten, samverkanspartner och externa parter så att individen inte hamnar i kläm.

Tid, kompetent personal, samverkan och stöd från huvudman/chefer

Slussen

Att man är lyhörd för ungdomarnas behov och att man samverkar och slussar deltagare vidare till kompletterande insatser. Att vi matchar och stöttar ungdomarna ut på arbetsmarknaden. Att ungdomarna utreds för att få rätt stöd.

En klar och tydlig och väl förankrad implementering.

Rätt insatser, tillräcklig personal, rätt kompetens och långsiktighet

Personella resurser som gör det möjligt att leverera kvalitet till deltagarna.

Tid, öppenhet, förståelse för målgruppen, samverkan, se möjligheterna, lita till ungdomarnas egna kapacitet.

Paraplyprojektet

Engagerad personal och projektledare, budget, samverkan med andra som arbetar med målgruppen samt rimliga mål

Att vi har tid och kan vara flexibla gentemot deltagarna. Att det är frivilligt att delta, samt att vi utgår från vad varje deltagare vill och behöver.

- Kompetent projektledning - Konkreta och mätbara mål - Kompetent personal - Tid att utveckla - Tid att följa upp - Given tillhörighet i huvudorganisationen (underlättar arbetet samt inför implementering) - Engagerad styrgrupp - Personalansvariga chefer med i styrgrupp - Givna tillfällen för projektet att presentera sin verksamhet och sina resultat för medarbetare och chefer

Att just pröva nya arbetssätt mot de målgrupper som har ett ökat behov av stöd. Att till 100% utgå ifrån ungdomen och inte myndigheternas mål.

Ungdomsteamet

Aktiv styrgrupp och neutral styrgrupp (samordningsförbunden som bas)

Kompetensöverföring

Gemensam lokal. Olika professioner samverkar över myndighetsgränserna. Pengar till kurser. Gemensam kompetensutveckling etc

Personal som brinner för detta och därför är villiga att samarbeta och hitta nya arbetsmetoder. Gemensam lokal. Tydlig styrgrupp

Att få fortsätta på samma sätt.

Samlokalisering med stabil myndighetssamverkan med individen i fokus. En styrka att ha tillgång till samlad kompetens inom de olika yrkesområdena. Vi har uppmärksammat att målgruppen gynnas av en neutral lokal med välkomnande atmosfär. Tillgången till våra respektive myndigheters resurser, och nätverkande mot andra verksamheter och näringslivet.

Projektledarna har själva i sina implementeringsplaner redovisat ett antal områden som kan vidareutvecklas.

Framgångsfaktorer: God grundförutsättning som samverkan mellan myndigheterna, gemensamma lokaler och metoder. Intresserade och stödjande styrgrupper. Professionell projektledning. Kompetenta och utvecklingsinriktade delprojektledare. Högt i tak och fokus på samverkan och metodutveckling. Stöd från ESF-rådets handledare.

Att få koncentrera sig på målgruppen.



Processtöd, tid för regelbunden handledning och reflektion kring vad man gör, en gemensam syn på och för hållningssätt till ungdomarna. Att undvika "fort-o-fel"-principen där snabba lösningar ges till ungdomar och istället jobba kring att medvetandegöra ungdomar, dialogpedagogik, hjälp till självhjälp, motiverande samtal etc. Att som projekt inte "leva sitt eget liv" utan nätverka och samverka med andra aktörer i den egna kommunen, att göra sig känd och ha kunskap om vad andra gör där man kan behöva ta hjälp eller hänvisa till. Att hitta arbetsplatser och handledare med "socialt patos" som ser vinsterna med att stötta en ungdom in i vuxenlivet. Att ha tålamod! Både vad gäller ungdomar (inte släppa taget utan fråga efter, ge feedback, uppmärksamma) och resultat. De kommer om man ger sig tid!

Vad anser du behöver förändras för att ditt delprojekt ska nå bättre resultat?

Spången

rätt insats till rätt person. rätt aktör till rätt person. bra och tät relation.

hitta ett bättre sätt att samverka med kommunen. Att vi i projektet minskar på våra mötestider ex. planering

Fortsätta att vaska fram de delar där vi ska göra insats. Att förbättra och återkoppla kring konkreta ärenden med de samverka nparter vi relaterar till: Den myndighetsövergripande h-planen ska vara ett levande dokument som anger vad som gäller nu och ett tre-mån.perspektiv framåt. Fortsätta att ta kontakt med arb.giv. och att tillse att vi har bra relationer med samverkanparter och arbetsgivare. Vara varsam med att vi ska stötta under vägen till anställning - eller studier - och inte ta på oss för stort helhets-ansvar. Tydlighet för oss och våra samspelsparter.

Det problem som varit har handlat om underbemanning, om projektet får arbetsro och fulltalighet blir det jättebra

Lyra

Vi har bra resultat, kan inte just nu komma på nåt som skulle öka det resultatet.

Bättre ekonomi, bli implementerade för att jobba långsiktigt. Högre tjänstgöringsgrad som projektledare än idag.

Slussen

Att arbetsgruppen är fulltalig och samarbetar. Att SE-metoden tillämpas. Att vi arbetar upp ännu fler kontakter med arbetsgivare.

Projektledaren ska jobba 100% och medarbetarna likaså. Inte bra att dela tjänster med andra arbetsplatser och arbetsuppgifter. Helhet och kontinuitet!!

Långsiktighet

Fler deltagare att jobba med.

Förbättrad samverkan, stöd från beslutsfattare på samtliga nivåer, ännu bättre förståelse för målgruppen, utveckling av lokala varianter på skräddarsydd utbildning.

Paraplyprojektet

Vi är en mycket liten arbetsgrupp och har en stor målgrupp, ytterligare en personal skulle behövas

Om vi ökar antalet deltagare skulle vi behöva mer personal för att bibehålla flexibiliteten och tillgängligheten gentemot dle tagarna. Möjlighet till fler insatser, tex fler platser på yrkesutbildningarna.

Inget men det nu upparbetade behöver få "sätta sig" och prövas än mer för att säkerställa samverkan och metoder.

Ungdomsteamet

Vi är i ständig förändring !

Effektivare samordning. Ibland svårt att ha överblick.

Mer tid för utveckling gemensamt i teamet

Att få fortsätta på samma sätt i samma lokaler. - Tid och resurser till metodutveckling.

En aktivare styrgrupp. Skolan kliver in och samarbetar i större utsträckning. Att kommunen ser vinsterna/möjligheterna i projektet och tänker över förvaltningsgränserna. att det är allas ansvar

Försätta att vidareutveckla samverkan med näringslivet (mentorskap, praktikplatser etc). Förbättra samverkan med gymnasieskolan.

Vet ej, för stunden.

Något färre deltagare än vad vi har idag. Vi bör utveckla och än mer fördjupa metoderna kring motiverande samtal och SE-metoden. Vi behöver fokusera långsiktigt! Hellre satsa långsiktigt och ordenligt på några utvecklingsområden än att splittra oss på för många olika inriktningar. Vi behöver ha mer tid till att diskutera samsyn och roller i projektet.



Vad anser du behöver förändras för att projektet Grenverket Södertörn ska nå bättre resultat?

Spången

konkreta förslag till förbättringar.

jag tror projektet skulle nå bättre resultat om de satsa mer på ledningen för delprojeten. Jag aner att vår projektledare fått kämpa mkt i motvind för samverkan.

Ett samlat uttryck för de positiva resultat som uppnåtts - att påvisa vilka glipor i "trygghetssystemen" som uppdragats - att kunna se möjlighet via de samverkanvinster som synliggjorts.

Ingen kommentar då jag varit med för kort tid

Lyra

vet ej

Jag tycker grenverket fungerar bra redan, kan inte se någonting just nu som bör förändras. Fortsatt ekonomiskt naturligtvis och att man tar till vara alla de goda insatser och det arbete som görs.

Slussen

Vet ej.

Fungerar bra som det är.

Långsiktighet

Se föregående.

Paraplyprojektet

fler möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan projekten



Ungdomsteamet

Vet ej.

Att få fortsätta på samma sätt.

Att alla organisationers representanter lobbar för dessa projekt i stort. Men även att de olika organisationerna redan under projekttiden, tar till sig det som är bra och försöker att få in det i sin egen organisation. Inte bara säga, utan aktivt arbeta för att det ska implementeras

En aktivare styrgrupp. Skolan kliver in och samarbetar i större utsträckning. Att kommunen ser vinsterna/möjligheterna i projektet och tänker över förvaltningsgränserna. att det är allas ansvar

Se implementeringsplanerna, där förbättringsområdena redovisas.

Vet ej - för stunden.

Vet ej

Övriga kommentar eller synpunkter?

Spången

Som svar på alla frågor inom fråga 4: Samordningsförbunden och projektägarna borde arbeta mer på att samverkansformer på ledningsnivå mm blir bättre och bör kunna vara ett större stöd i beslutsfattande på dessa nivåer så att projektens förutsättningar att arbeta och nå målen ökar.

Inget

Det känns bra att medverka till att bygga en "plattform" för fortsatt samverkan. Att det kanhända är viktigt med en kordination/sambandscentral - kopplat till de resurser som myndigheterna har. Det bör ändå tuktas och inte bli för spretigt. Det kan lätt glida över i för brett ansvarstagande - där samverkanpart i nu-läget inte har kapacitet/är för överlastat etc. För vår egen tydlighet och samverkanparters skull - bör vår roll vara tydlig och i viss mån avgränsad (man är inte både cykel och cyklist).

Lyra

Överlag mycket nöjd med samverkan och samsynen inom Grenverket. Även de stöd jag som projektledare får från både personal i grenverket och min projektledargrupp. Upplever att man ser våra behov och så långt möjligt försöker tillgodose dem. Känns även bra att man tagit in en extern utvärderare som även varit ett stöd i den processen för oss i projekten.

Slussen

Måtte vi få fortsätta att jobba i projektform!!

Få med samtliga viktiga aktörer i en kommun i beslutsfattande ställning, t.ex. saknas i dagsläget skolan.

Paraplyprojektet

-

Ungdomsteamet

Hoppas att alla myndigheter ser samarbetet som fruktbart även på längre sikt.



Stödet från ESF-rådet handläggare har varit mycket bra. Vi har haft lyckan att få en erfaren handläggare som ger goda råd och ser vad vi behö ver.